

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КАЛИНИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| от 10.03.2015 г | с.Большое Ремонтное | № 22 |

**О внесении изменений в постановление**

**Администрации Калининского сельского поселения**

**от 11.10.2013 №115**

В целях приведения в соответствие с действующим законодательством,

 **ПОСТАНОВЛЯЮ :**

1. Внести в приложение к постановлению Администрации Калининского сельского поселения от 11.10.2013 115 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры по МКУК «Большеремонтненская ПБ» изменения согласно приложению.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой .

**Глава Калининского**

**сельского поселения Сухов И.И.**

 Приложение к постановлению

 от 10.03.2015 г. № 22

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в приложение к постановлению
Администрации Калининского сельского поселения от 11.10.2013 № 115**

**«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные
на повышение эффективности сферы культуры МКУК «Большеремотненская ПБ»**

 1. Раздел 3 изложить в редакции:

«3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Коэффициент динамики количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Ремонтненского района, в том числе включенных в Сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(коэффициент динамики)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год  |  2013 год  | 2014 год  |  2015 год  | 2016 год  |  2017 год  | 2018 год  |
| 0 |  0 | 0 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,4 |

3.1.2. Доля муниципальных библиотек, подключенных к информационно-коммуникационной сети «Интернет», в общем количестве по МКУК «Большеремотненская ПБ»

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год  |  2013 год  | 2014 год  |  2015 год  | 2016 год  |  2017 год  | 2018 год  |
| 100 |  100 |  100 |  100 |  100 |  100 |  100 |

3.1.3. Количество выданных документов МКУК «Большеремонтненская ПБ»

(тыс.экземпляров)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  18672 |  10986 |  20270 |  19000 |  19000 |  19000 |  19000 |

3.1.6. Оптимизация численности работников учреждений культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4. Реорганизация неэффективных учреждений культуры, оптимизация и реструктуризация учреждений культуры.».

2. Пункт 4.2 раздела 4 изложить в редакции:

«4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации
от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Ростовской области:

процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год |  2016 год | 2017 год | 2018 год |
|  56,1 |  64,9 |  73,7 |  82,4 |  91,2 | 100,0 |

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников Муниципального казенного учреждения культуры МКУК «Большеремонтненская ПБ»

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год |  2017 год | 2018 год |
|  12173,3 | 15935,6 |  20471,4 |  25208,9 |  31256,4 |  37847,2 |

3. Раздел 5 изложить в редакции:

5. Основные мероприятия,
направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых
услуг в МКУК «Большеремонтненская ПБ» связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие | Результат | Ответственныйисполнитель | Срокиисполнения |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников МКУК «Большеремонтненская ПБ»
 |
| * 1. Внедрение показателей эффективности деятельности МКУК «Большеремонтненская ПБ» руководителей и ра­ботников
 | Локальный акт учреждения | МКУК «Большеремонтненская ПБ» | 2013 год, ежегодно |
| * 1. Разработка и утвержде­ние МКУК «Большеремонтненская ПБ» плана меро­приятий по повышению эф­фективности деятельности учреждения в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников.
 | Локальные норма­тивные акты учреждения |  МКУК «Большеремонтненская ПБ» | 2014 год |
| * 1. Внедрение систем норми­рования труда в МКУК «Большеремонтненская ПБ» с учетом типовых (межотрас­левых) норм труда, методиче­ских рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30.09.2013 № 504 «Об утвер­ждении методических реко­мендаций по разработке си­стем нормирования труда в государственных (муници­пальных) учреждениях»
 | нормативные пра­вовые акты Ро­стовской области, локальные норма­тивные акты учреждений | Администрация Калининского сельского поселения , МКУК «Большеремонтненская ПБ» | ежегодно |
| * 1. Внедрение утвержден­ных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работ­ников МКУК «Большеремонтненская ПБ» на основе методических рекомендаций Минкультуры России с уче­том необходимости каче­ственного оказания государ­ственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)
 | нормативные пра­вовые акты мини­стерства куль­туры Ростовской области, локаль­ные нормативные акты учреждений |  МКУК «Большеремонтненская ПБ» | 2014 – 2018 годы |
| * 1. Проведение анализа уровня и динамики заработ­ной платы работников МКУК «Большеремонтненская ПБ»повышение заработной платы которых предусмот­рено Указом Президента Рос­сийской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка), с целью недопуще­ния отставания от установленных целевых пока­зателей динамики повы­шения заработной платы ра­ботников государственных (муниципальных) учрежде­ний культуры
 | потребность в до­полнительных ре­сурсах на повы­шение заработ­ной платы работ­ников МКУК «Большеремонтненская ПБ» | Администрация Калининского сельского поселения)  | ежегодно |
| * 1. Внедрение нормативно-подушевого финансирования в МКУК «Большеремонтненская ПБ»
 |  локаль­ные нормативные акты учреждения  | Администрация Калининского сельского поселения  | ежегодно |
| 1.7. Проведение мероприя­тий по поиску внутренних резервов МКУК «Большеремонтненская ПБ» для повышения заработ­ной платы:корректировка штатной чис­ленности учреждений путем вывода непрофильных функ­ций на аутсорсинг;исключение дублирующих структур в соответствии с ме­тодическими рекомендаци­ями;разработка примерных поло­жений по оплате труда работ­ников МКУК «Большеремонтненская ПБ» , связанных с повы­шением оплаты труда | нормативные пра­вовые акты Администрации Калининского сельского поселения | Администрация Калининского сельского поселения  | 2015 – 2018 годы |
| 2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей |
| * 1. Разработка и утвержде­ние методики оценки дея­тельности руководителя МКУК «Большеремонтненская ПБ», осуществляющего деятель­ность на территории Ростов­ской области, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из крите­риев оценки деятельности руководи­теля для осущест­вления сти­мулирующих выплат соотно­шение средней заработной платы работ­ников данного учреждения со средней зара­ботной платой в Ростовской области, и проведение мони­торинга за соблюдением дан­ного требования в учрежде­нии
 | нормативный правовой акт Администрации Калининского  сельского поселения | Администрация Калининского сельского поселения | ежегодно |
| * 1. Организация мероприя­тий по представлению руко­водителем МКУК «Большеремонтненская ПБ»све­де­ний о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга (супруги) и несовершенно­летних детей, а также гражданами, претендую­щими на занятие соответ­ству­ющих должностей, и разме­щение их в информационно-телекоммуни­кационной сети «Интернет»
 | сведения о дохо­дах,размещение в ин­формационно-те­лекоммуникаци­онной сети «Интернет» 100-процентных све­дений | Администрация Калининского сельского поселения | ежегодно |
| 2.3. Проведение проверок до­стоверности и полноты сведе­ний о доходах, об иму­ществе и обязательствах имущественного характера руководителя МКУК «Большеремонтненская ПБ» , осуществляющего деятель­ность на территории Ростов­ской области, его супруги (супруга) и несовершенно­летних детей, а также граж­дан, претендующих на заня­тие соответствующей долж­ности | акты проверок | Администрация Калининского сельского поселения | ежегодно |
| 2.4. Мероприятия по приведе­нию трудового дого­вора руководителя МКУК «Большеремонтненская ПБ» государ­ственных в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правитель­ства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типо­вой форме трудового до­говора с руководителем госу­дарственного (муниципаль­ного) учреждения» | трудовой дого­вор | Администрация Калининскогог сельского поселения |  2013 год |
| 2.5. Соблюдение установлен­ных соотношений средней заработной платы заведующего МКУК «Большеремонтненская ПБ» и средней заработной платы работни­ков государственных учре­ждений в кратности от 1 до 6 | нормативные пра­вовые акты Администрации Калининского поселения , под­держание соот­ношения | Администрация Калининского сельского поселения | ежегодно |
| 1. Развитие кадрового потенциала работников МКУК «Большеремонтненская ПБ»
 |
| * 1. Внедрение показателей эффективности деятельности работников МКУК «Большеремонтненская ПБ» и заключение трудовых договоров
 | трудовые дого­воры с работни­ками МКУК «Большеремонтненская ПБ» |  МКУК «Большеремонтненская ПБ» | 2013 – 2015годы |
| * 1. Повышение квалифика­ции, переподготовка работни­ков с целью обеспе­чения соответствия работни­ков современным квалифика­ционным требованиям
 | повышение про­фессионального уровня персонала |  МКУК «Большеремонтненская ПБ» | ежегодно |
| * 1. Проведение аттестации работников МКУК «Большеремонтненская ПБ» с последую­щим их переводом на «эф­фективный контракт» в соот­ветствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых от­ношений с работниками госу­дарственного (муници­пального) учреждения при введении эффективного кон­тракта»
 | повышение каче­ства предостав­ляемых услуг | Администрация Калининского сельского поселения, МКУК «Большеремонтненская ПБ» | 2014 – 2015 годы |
| * 1. Внедрение профессио­нальных стандартов в сфере культуры, актуализация тре­бований и компетенций, не­обходимых для оказания государственных (муници­паль­ных) услуг (выполнения ра­бот), (должностных инст­рук­ций, регламентов), орга­низа­ция соответствующей про­фессиональной пере­подго­товки и повышение квалифи­кации работников МКУК «Большеремонтненская ПБ» , наряду с совершен­ствованием системы оплаты труда и разработкой системы оценки эффективно­сти деятельности работни­ков
 | нормативные пра­вовые акты Администрации Калининского сельского поселения | Администрация Калининского сельского поселения, МКУК «Большеремонтненская ПБ»  | 2015 – 2018 годы |
| 3.5. Разработка основных по­ложений о порядке формиро­вания аттестационных комис­сий, проведения аттес­тации работников , МКУК «Большеремонтненская ПБ» , осуществляющих дея­тельность для органов мест­ного самоуправления | нормативные пра­вовые акты МКУК «Большеремонтненская ПБ» | Администрация Калининского сельского поселения, МКУК «Большеремонтненская ПБ» | II квартал 2014 г. |
| 3.6. Обеспечение дифферен­циации оплаты труда основ­ного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомога­тельный персонал МКУК «Большеремонтненская ПБ» осу­ществляющих деятельность, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учре­ждения – не более 40 процен­тов | нормативные пра­вовые акты Администрации Калининского сельского поселения,поддержание установленной доли расходов на оплату труда | министерство культуры Ро­с-товской обла­сти, органыместного само­управления | ежегодно |
| 3.7. Обеспечение соотноше­ния средней заработной платы основного и вспомога­тельного персонала, МКУК «Большеремонтненская ПБ» до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | информация в Отдел культуры Администрации Калининского района, поддержание со­отношения | Администрация Калининского сельского поселения | ежегодно, начиная с 2015 года |
| 1. Независимая оценка качества работы МКУК «Большеремонтненская ПБ»
 |
| 4.1. Обеспечение координа­ции работы по реализации в регионе независимой си­стемы оценки качества ра­боты МКУК «Большеремонтненская ПБ» | нормативные пра­вовые акты Администрации Калининского сельского поселения | Администрация Калининского сельского поселения, МКУК «Большеремонтненская ПБ» | ежегодно |
| 4.2. Формирование обще­ственного совета по проведе­нию независимой оценки ка­чества работы МКУК «Большеремонтненская ПБ» и составле­нию рейтингов с участием общественных организаций, профессиональных сооб­ществ и независимых экспер­тов | нормативный пра­вовой акт Администрации Калининского сельского поселения о со­здании общест­венного совета, утверждение его состава и положе­ния | Администрация Калининского сельского поселения, МКУК «Большеремонтненская ПБ» | 2014 год |
| 4.3. Обеспечение организаци­онно-техниче­ского сопровождения дея­тельности МКУК «Большеремонтненская ПБ» | нормативный пра­вовой акт Администрации Калининского сельского поселения о со­здании общест­венного совета, утверждение его состава и положе­ния | Администрация Калининского сельского поселения, МКУК «Большеремонтненская ПБ» | ежегодно |
| 4.4. Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки | информация в ми­нистерство культуры Ростов­ской области о проведении неза­висимой оценки | социально ориентированные некоммерческие организации | ежегодно |
| 4.5. Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности МКУК «Большеремонтненская ПБ» активиза­ция участия социально ори­ентированных некоммерче­ских организаций в проведе­нии независимой оценки | размещение информации на сайтах | Администрация Калининского сельского поселения, МКУК «Большеремонтненская ПБ» | ежегодно |
| 4.6. Проведение мониторинга работы МКУК «Большеремонтненская ПБ» , формирование не­зависимой оценки качества МКУК «Большеремонтненская ПБ» , составление рей­тингов его деятельности в со­ответствии с принятыми нор­мативными и методическими документами | публикация рей­тингов деятельно­сти, разработка и утверждение пла­нов работы МКУК «Большеремонтненская ПБ», | Администрация Калининского сельского поселения | ежегодно |
| 4.7. Проведение информаци­онной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием ин­формационно-телекоммуни­кационной сети «Интернет», о функционировании незави­симой оценки качества МКУК «Большеремонтненская ПБ» ,  | повышение ин­формированности потребителей услуг и обще­ственности о про­ведении незави­симой оценки | Администрация Калининского сельского поселения | ежегодно |
| 4.8. Проведение мониторинга функционирования независи­мой системы оценки МКУК «Большеремонтненская ПБ» , | отчет о реализа­ции независимой системы в Мини­стерство куль­туры Российской Федерации и в Минтруд России; заполнение форм отчетности в ин­формационно-аналитической системе «Мони­торинг про­граммы поэтап­ного совершен­ствования оплаты труда…» в соот­ветствии с прика­зом Минтруда России от 31.05.2013 № 234а (приложение № 2, раздел 3) | Администрация Калининского сельского поселения | ежегодно |
| 1. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работ­ников МКУК «Большеремонтненская ПБ», определенных Указом Президента Российской Фе­дерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
 |
| 5.1. Обеспечение проведения мониторинга реализации ме­роприятий по повышению оплаты труда, предусмотрен­ных в «дорожной карте» | информация в Отдел культуры Администрации Ремонтненского района | Администрация Калининского сельского поселения | 2 раза в год  |
| 5.2. Проведение разъясни­тельной работы в трудовомколлективе МКУК «Большеремонтненская ПБ», с участиемпрофсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных «до­рожных карт», в том числе мерах по повышению оплаты труда, с привлечением широ­кой общественности и проф­союзов, в том числе проведе­ние конференций, семина­ров, встреч, собраний трудо­вого коллектива; анализ об­ращений работников учре­ждения, ответы на вопросы, в том числе в средствах мас­совой информации и на сай­тах; обсуждение хода реали­зации региональной «дорож­ной карты» на заседаниях ре­гиональной трехсторонней комиссии | проведение семи­наров, совеща­ний; публикации в средствах мас­совой информа­ции и в информа­ционно-телеком­муникационной сети «Интернет» | Администрация Калининского сельского поселения, профсоюзная организация | ежегодно |
| 5.3. Обеспечение представле­ния форм федерального ста­тистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда ко­торых предусмотрено Указом Президента Российской Фе­дерации от 07.05.2012 № 597 | формы статисти­ческого наблюде­ния | Администрация Калининского сельского поселения | ежеквар­тально |
| 5.4. Мониторинг реализации Администрацией Калининского сельского поселения поэтапного совершен­ствования системы оплаты труда в МКУК «Большеремонтненская ПБ» , на 2012 – 2018 годы, утвер­жденной распоряжением Пра­вительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Про­граммы поэтапного со­вершенствования системы оплаты труда в МКУК «Большеремонтненская ПБ» , на 2012 – 2018 го-ды» | информация вМинистерствокультурыРоссийскойФедерации | Администрация Калининского сельского поселения | ежегодно,10 января и10 июля |
| 5.5. Разработка и утвержде­ние форм мониторинга реали­зации мероприятий и достижения целевых показа­телей (индикаторов) «дорож­ной карты» | нормативные пра­вовые акты мини­стерства куль­туры Ростовской области | министерство культуры Ро­стовской обла­сти | 2014 год |
| 5.6. Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целе­вых показателей (индикато­ров) «дорожной карты» | информация ми­нистерства куль­туры Ростовской области вминистерствотруда Ростовской областии МинистерствокультурыРоссийскойФедерации | министерство культуры Ростовской обла­сти | ежеквар­тально |
| 1. Сопровождение «дорожной карты»
 |
| 6.1. Разработка и утвержде­ние МКУК «Большеремонтненская ПБ» , планов меро­приятий по повышению эф­фективности деятельности учреждений в части оказания услуг на основе целевых по­казателей деятельности учре­ждений, совершенствования оплаты труда, включая меро­приятия по повышению оплаты труда, по согласова­нию с министерством куль­туры Ростовской области | локальные акты учреждений  |  МКУК «Большеремонтненская ПБ» | II квартал2014 г.  |
| 6.2. Обеспечение деятельно­сти постоянно действующей рабочей группы министер­ства культуры Ростовской об­ласти по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников государственных (муници­паль­ных) учреждений куль­туры, осуществляющих дея­тель­ность на территории Ростов­ской области, и оценке ре­зультатов реализации «до­рожной карты» | протоколы засе­даний рабочей группы | министерство культуры Ро­с-товской обла­сти, органы местного само­управления  | ежегодно |
| 6.4. Проведение предвари­тельного анализа уровня и динамики заработной платы работников МКУК «Большеремонтненская ПБ» , повышение зара­ботной платы которых преду­смотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом меро­приятий («дорожной картой») «Изменения в отрас­лях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы куль­туры», утвержденным распо­ряжением Правительства Рос­сийской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р, и регио­нальной «дорожной кар­той» целевых показателей динамики повышения зара­ботной платы работников учреждений культуры | аналитическая информация | Администрация Калининского сельского поселения | ежеквар­тально |
| 6.6. Обеспечение методиче­ского руководства по внесе­нию Администрацией Калининского сельского поселения изменений в муниципальные «дорожные карты» в МКУК «Большеремонтненская ПБ», | рекомендации министерства культуры Ростов­ской области | Администрация Калининского сельского поселения | II квартал 2014 г. |
| 6.7. Корректировка госу­дарственной программы Ро­с-товской области «Развитие культуры и туризма Ростов­ской области», утвержденной постановлением Правитель­ства Ростовской области от 25.09.2013 № 587 «Об утвер­ждении государственной про­граммы Ростовской обла­сти «Развитие культуры и ту­ризма», в части соответствия включенных в нее мероприя­тий мероприятиям «дорож­ной карты» | постановление Правительства Ростовской обла­сти | министерство культуры Ростовской обла­сти | II квартал 2014 г.,ежегодно». |

«6. Основные показатели реализации Плана мероприятий («дорожной карты»)

Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области, приведены согласно приложению»

Дополнить приложением следующего содержания

Приложение
к Плану мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры по МКУК «Большеремонтненская ПБ»

ПОКАЗАТЕЛИ

нормативов региональной «дорожной карты»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п  | Наименование показателя | 2012 год, факт | 2013 год, факт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | 2014 год – 2016 год | 2013 год – 2018 год |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников) (человек) | 425,5 | 425,5  | 425,5  | 425,5  |  425,5 | 425,5  |  425,5 | х | х |
| 2. | Число получателей услуг (человек) |  851 | 851  |  851 | 851  | 851  | 851  |  851 | х | х |
| 3. | Среднесписочная численность работников учреждений культуры (человек) | 2,5 | 2,5  | 2,5  |  2,5 |  2,5 | 2,5  | 2,5  | х | х |
| 4. | Численность населения Калининского сельского поселения (человек) |  1409 |  1402 |  1391 |  1385 |  1383 |  1383 |  1380 | х | х |
| 5. | Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в Ростовской области: | 0,5 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 | 0,6 |  |  |
| 6. | По Программе поэтапного совершенствования систем оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы (процентов) | х | 53,0 | 59,0 | 65,0 | 74,0 | 85,0 | 100,0 | х | х |
| 7. | По Плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (процентов) | х | 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 | х | х |
| 8. | По Ремонтненскому району (процентов) | х | 53,3 | 65,1 | 74,3 | 82,4 | 100,0 | 100,0 | х | х |
| 9. | Средняя заработная плата по МКУК»Большеремонтненская ПБ» (рублей) |   |  118615,76 | 150837,24  | 179317,89  | 180218,54  | 180218,54  | 180218,54  | х | х |
| 10. | Темп роста к предыдущему году (процентов) | х | 127,2  | 118,88  | 100,5  | -  | -  | -  | х | х |
| 11. | Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры МКУК»Большеремонтненская ПБ» (рублей) |   | 9884,65  | 12569,77  | 14943,16  | 15018,21  | 15018,21  | 15018,21  | Х100,5 | Х119,48 |
| 12. | Темп роста к предыдущему году (процентов) | х |   |   |   |   |   |   | х | х |
| 13. | Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры (процентов) | х | 0  |  0 |  0 |  0 |  0 |  0 | х | х |
| 14. | Размер начислений на фонд оплаты труда (процентов) | 30,2  | 30,2  | 30,2  | 30,2  | 30,2  | 30,2  | 30,2  | х | х |
| 15. | Фонд оплаты труда с начислениями (тыс. рублей) по МКУК «Большеремонтненская ПБ» | 296,5  |  377,1 | 448,3  | 450,5  | 450,5  | 450,5  |  450,5 | 100,5  | 119,46  |
| 16. | Прирост фонда оплаты труда с начис­лениями по отношению к 2013 году (тыс. рублей) | х |  80,6 | 71,2  | 2,2  |   |   |   |   |   |
| 17. | В том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18. | За счет средств консолидированного бюджета Ремонтненского района, включая дотацию из областного бюджета (тыс. рублей) | х | -  | 26,9  | - - | -  | -  | -  | -  | -  |
| 19. | Включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (тыс. рублей) из них: | х | - |  - |  - | -  | -  | -  | -  |  - |
| 20. | От реструктуризации сети (тыс. рублей) | х | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 21. | От оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого (тыс. рублей) | х | - |  - | -  | -  | -  | -  | -  |  - |
| 22. | От сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений (тыс. рублей) | х | – | -  | -  | -  | -  | -  | -  | -  |
| 23. | За счет средств от приносящей доход деятельности (тыс. рублей) | х | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 24. | За счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета Ремонтненского района на соответствующий год (тыс. рублей) | х | – | - | - | - | - | - | - | - |
| 25. | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда (тыс. рублей)(стр. 18 + 23 + 24) | х | -  | 26,9  | -  | -  | -  | -  | -  | -  |
| 26. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда (процентов) (стр. 19/стр. 25 x 100%) | х | x | -  |  - | -  | -  | -  | -  | -  |

* Прирост фонда оплаты труда с начислениями по отношению к 2012 году».